

**Отчетный доклад**  
**председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ**  
**«Детский сад № 123» за 2024 год**

Добрый день, уважаемые члены первичной профсоюзной организации!

На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 38 человек, еще 2 сотрудника находятся в декретном отпуске, что составляет 86% охвата профсоюзным членством. Проводится постоянная работа по мотивации профсоюзного членства. В 2024 году в профсоюз вступило 3 человек. Вышедших из профсоюза нет.

В отчетный период деятельность первичной профсоюзной организации была направлена на выполнение уставных целей и задач. Было проведено 5 заседаний профкома и одно отчетно-выборное собрание. Был утвержден план работы профсоюзного комитета.

**Социальное партнерство**

Главной идеологией профсоюзного движения всегда было и остается социальное партнерство, а основной формой взаимодействия с работодателями - социальный диалог.

В 2024 году мы заключили коллективный договор на 2024-2027 годы. Также, было заключено локальное соглашение, распространяющееся только на членов профсоюза - «О повышенном уровне мер социальной поддержки в сравнении с действующим законодательством РФ и РТ для членов профсоюза». Коллективный договор размещен на официальном сайте в разделах «Документы» и «Профком».

Все льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором, и Соглашением обеспечивались в полном объеме.

Родителям первоклассников – 4 сотрудника

Дополнительный оплачиваемый отпуск, проработавшим без листа нетрудоспособности в течение года – 17 сотрудников.

Хочется отметить, что в результате совместных усилий решены многие актуальные проблемы работников образования:

- ✓ в результате активных действий профсоюза образования в Татарстане решился вопрос с перерасчетом отпускных педагогам (в отпускные не начислялись выплаты доведения по майским указам Президента РФ). Только в Авиастроительном и Ново- Савиновском районах Казани выплачено 68 миллионов рублей, деньги вернули 3981 педагогу.
- ✓ благодаря профсоюзу была решена ситуация с финансированием обязательных психиатрических освидетельствований работников. Ранее средства не были заложены в бюджет республики, и работодателю самому приходилось их выискивать.
- ✓ добиваемся постоянного роста минимального размера оплаты труда (с 1 января 2025 года он составляет 22 440 рублей);
- ✓ добились повышения окладов работников образования, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

- ✓ добились повышения в два раза ежемесячной доплаты молодым педагогам в первые три года работы.

### **Работа с молодыми педагогами**

В нашей организации 1 молодой педагог. Она является членами профсоюза.

Все молодые специалисты со стажем до 3-х лет, получают ежемесячную доплату в размере 2510 рублей.

### **Организация и проведение мероприятий**

В отчетном году были организованы мероприятия, направленные на сплочение коллектива: экскурсия в Елабугу, по городу.

### **Санатории:**

Ежегодно реализуется льготное санаторное оздоровление бюджетников – через предоставление сертификатов в размере 25 000 рублей. В нашей организации данной льготой воспользовалось 1 сотрудник.

В республиканском проекте «Путевка от профсоюза» - отдых и лечение в санаториях республики: тур выходного дня санаторий «Дельфин» – 2 сотрудника

### **Охрана труда**

В нашей организации есть уполномоченный по охране труда – Романова Екатерина Александровна. Были проведены следующие мероприятия по ОТ:

- обучение ответственного и уполномоченного по охране труда;
- осуществлялся контроль за расписанием, учебной нагрузкой;
- прохождения повышения квалификации;
- создана комиссия по охране труда;
- проведено обследование здания и рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
- проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда в организации;
- принималось активное участие в конкурсах по охране труда.

### **Информационная работа**

Проводится своевременная актуализация в программе АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию. В декабре был сдан годовой статистический отчет.

На профсоюзном стенде, который размещен в коридоре детского сада постоянно обновляется информация.

На официальном сайте образовательной организации есть вкладка «Профком», которая своевременно обновляется.

Формы оперативного оповещения членов Профсоюза, информирование о деятельности, реализуемых проектах – *на стенде, на сайте, в чатах.*

### **Финансовая работа**

Ежегодно на первом заседании профкома утверждается смета расходов на предстоящий год. Целевые средства, членские взносы расходуются по

утвержденным статьям: материальная помощь, организационно-уставные мероприятия, расходы на культуру.

Контроль за полнотой членских взносов осуществляется ежеквартально.

За отчетный год материальную помощь из районного фонда получил 1 сотрудник, по причине бракосочетания.

За отчетный период материальную помощь из фонда ППО получили 5 сотрудника, по причине:

- юбилей -3 сотрудника;

- материальные трудности – 2 сотрудника.

### **Благотворительная помощь СВО**

Принимаем участие в акции «Своих не бросаем»

### **Работа с ветеранами**

В нашей организации неработающих пенсионеров нет.

Председатель ППО \_\_\_\_\_ Буторова О.Ф.